



HAPPY RECRUITER

Cât de fericită e munca de recrutor în România

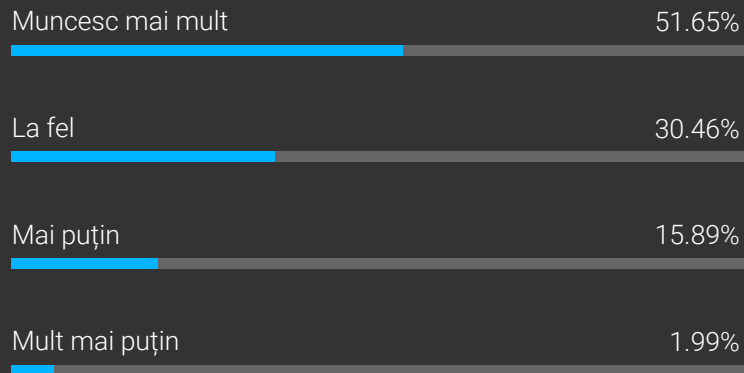
631 recrutori, head of recruitment, recruitment managers, din companii naționale, multinaționale și firme de recrutare care sunt active în România au discutat cu Dora, robotul de recrutare despre cât și cum muncesc în aceasta perioadă.





HAPPY RECRUITER

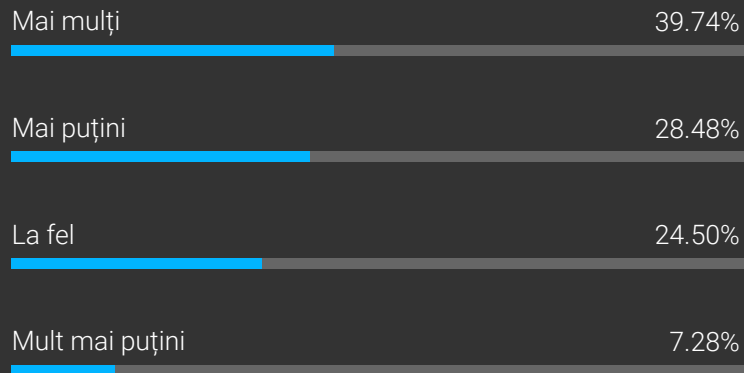
Cât se muncește în HR acum față de perioada anterioară pandemiei.





HAPPY RECRUITER

Mai mulți sau mai puțini candidați față de perioadele anterioare?





HAPPY RECRUITER

Chiar dacă cifrele arată că numărul șomerilor în România este în creștere,

35% din companii au mai puțin candidați la joburile disponibile decât în perioada anterioară pandemiei.





HAPPY RECRUITER

Dora a discutat și cu **18.446** de persoane care își caută un loc de muncă:



63%

sunt deschiși pentru a-și schimba jobul.

37%

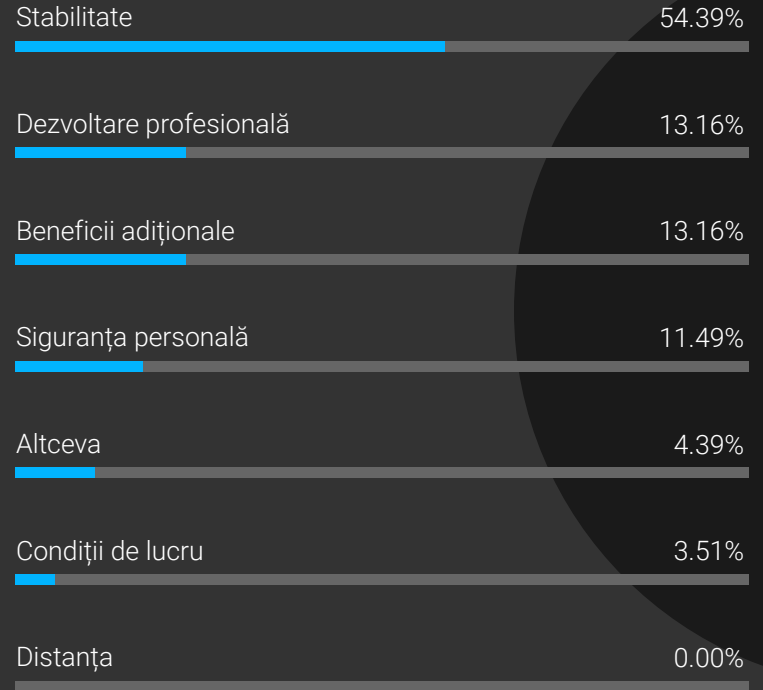
nu vor să-și schimbe jobul acum.





HAPPY RECRUITER

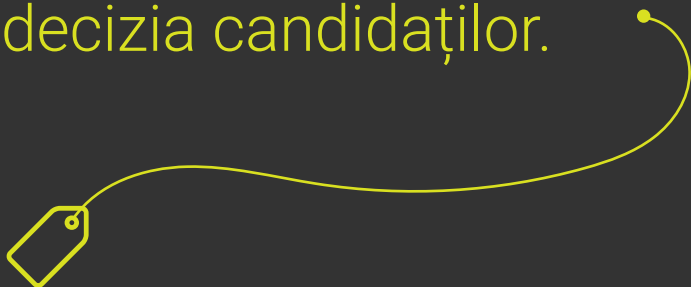
Care este cel mai important criteriu pe care un candidat îl caută acum, când aplică la un job?





HAPPY RECRUITER

Stabilitatea și brandingul companiilor
vor avea un rol major în
decizia candidaților.





HAPPY RECRUITER

Un recrutor petrece în medie
5 minute pentru a evalua o aplicație
a unui candidat.





HAPPY RECRUITER

Un recrutor petrece **3 ore / zi** pentru a suna candidații care au aplicat la joburi.





HAPPY RECRUITER

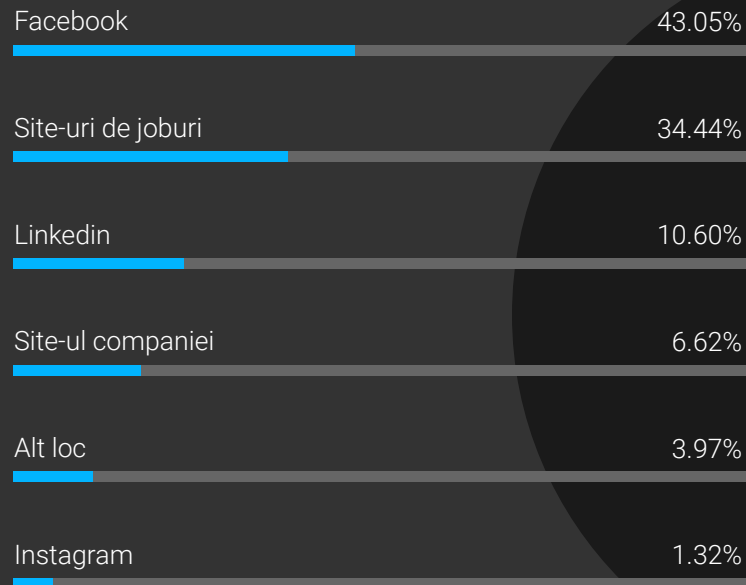
Un recrutor **respinge 4 din 5** candidați după primul screening.





HAPPY RECRUITER

Unde caută recrutorii candidați.





HAPPY RECRUITER

În România peste 10 milioane de oameni folosesc **Facebook**, cea mai mare bază de date de candidați.

USERS

10 810 000

WOMEN

50.7%

MEN

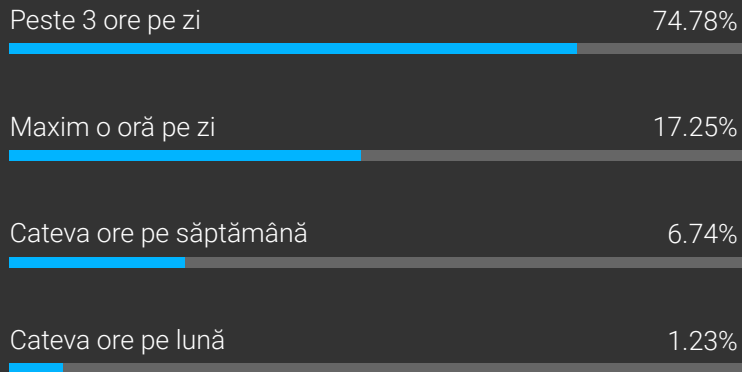
49.3%





HAPPY RECRUITER

18.446 de persoane din România cu vârsta de peste 18 ani i-au spus Dorei cât timp petrec pe Facebook.





HAPPY RECRUITER

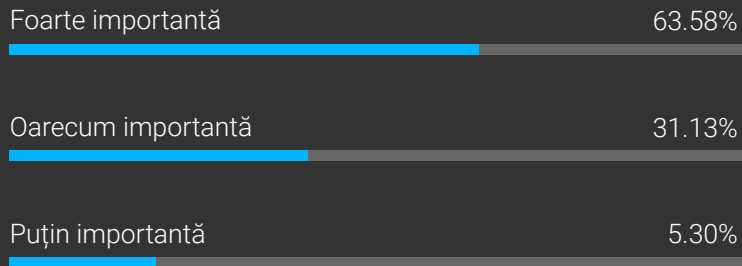
În plină pandemie
digitalizarea proceselor de recrutare
devine obligatorie.





HAPPY RECRUITER

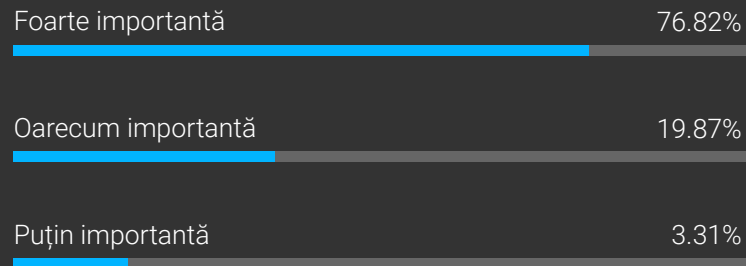
Cât de importantă este digitalizarea activității de recrutare?





HAPPY RECRUITER

Cât de importantă este prezența companiei în Social media?





HAPPY RECRUITER

Cei mai mari consumatori de timp din munca de recrutare.

Un recrutor petrece în medie 5 minute pentru a evalua o aplicație.

Un recrutor petrece 3 ore / zi pentru a suna candidații care au aplicat la joburi.

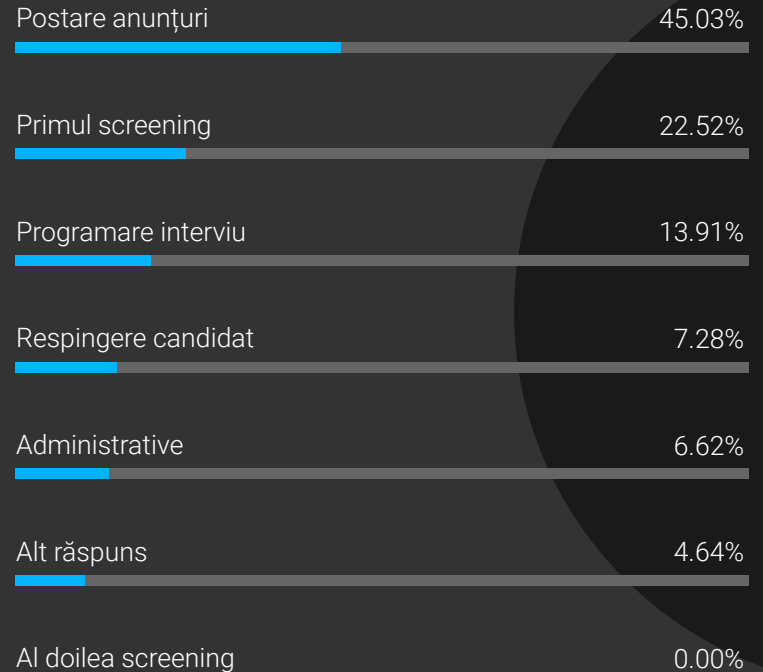
Un recrutor respinge 4 din 5 candidați după primul screening.





HAPPY RECRUITER

Sarcinile manuale
pe care recrutorii
le-ar dori
automatizate.





HAPPY RECRUITER

Dacă recrutorii are avea o baghetă magică și ai putea rezolva o singură problemă în recrutare, problema pe care ar rezolva-o ar fi: **seriozitatea candidaților.**





HAPPY RECRUITER

happyrecruiter.com

